

BOLSA DE TRABAJO

CONVOCATORIA DE TRABAJO

1. Datos de la empresa solicitante

- Razón social: CHEMTRADE
- RUC: 20506453047
- Descripción de la empresa: Enaex es una empresa global filial del grupo Sigdo Koppers, especializada en la fabricación de explosivos industriales y la prestación de servicios integrales de fragmentación de roca para la minería (a cielo abierto y subterránea), construcción y exploración sísmica

2. Puesto solicitado

- Denominación del puesto: Planner de mantenimiento
- Perfil del puesto:
 - Formación y experiencia mínima requerida:
 - Bachiller o Titulado en ingeniería Eléctrica, Electrónica, Mecánica o carreras afines.
 - Conocimientos técnicos y habilidades:
 - Microsoft Office a nivel intermedio
 - Inglés básico
 - Conocimientos en mantenimiento preventivo, correctivo y predictivo de equipos eléctricos rotativos y estáticos, tales como motores, generadores, tableros de control y tableros de fuerza, orientado a la correcta planificación y programación de actividades.
 - Conocimientos en mantenimiento de sistemas y equipos mecánicos, hidráulicos, neumáticos y electroneumáticos aplicados al mantenimiento industrial, orientado a la correcta planificación y programación de actividades.
 - Lectura e interpretación de planos eléctricos y mecánicos, diagramas unifilares, planos P&ID y manuales técnicos de equipos industriales.
 - Manejo de herramientas y sistemas de gestión de mantenimiento (CMMS), tales como SAP, Power Apps u otras plataformas digitales, para la planificación, seguimiento, control y análisis de las Órdenes de Trabajo y planes de mantenimiento.
 - Conocimientos en gestión de indicadores de mantenimiento (KPI), análisis de fallas y control de costos, orientados a la mejora continua y confiabilidad de los activos.
 - Competencias conductuales requeridas:
 - ☐ Comunicación efectiva
 - ☐ Orientación al servicio
 - ☐ Trabajo en equipo
 - ☐ Liderazgo
 - ☐ Responsabilidad y ética profesional
 - ☐ Innovación y mejora continua

BOLSA DE TRABAJO

- Funciones específicas:
- Elaborar, actualizar y mantener el plan anual y los programas de mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo de los equipos de la planta (eléctricos, mecánicos e instrumentación), alineados al plan de producción y a las necesidades de las áreas usuarias.
 - Coordinar con el Supervisor de Mantenimiento y supervisores de otras áreas operativas la priorización y programación de los trabajos, asegurando una atención oportuna y alineada a los requerimientos operativos.
 - Planificar y programar las actividades de mantenimiento asegurando el cumplimiento de los plazos establecidos, la disponibilidad de recursos y la minimización de impactos en la operación.
 - Realizar el seguimiento y control del cumplimiento del programa de mantenimiento, analizando desviaciones y proponiendo acciones correctivas para asegurar la continuidad operativa y la confiabilidad de los equipos.
 - Coordinar permanentemente con el Supervisor de Mantenimiento, Técnicos e Instrumentistas para asegurar la correcta planificación y ejecución de los trabajos.
 - Compartir información técnica, programas y reportes de avance, promoviendo una comunicación fluida y un trabajo colaborativo entre las áreas involucradas en el proceso de mantenimiento con el objetivo de aportar al bienestar general del equipo y mantener un buen clima laboral

3. Condiciones del puesto

- Lugar de trabajo: Planta Vegueta - Huacho
- Tipo de contrato: Incremento de Actividades
- Modalidad de trabajo: ☒ Presencial ☐ Híbrido ☐ Remoto
(En caso de híbrido, detallar días presenciales)
- Horario: Lunes a Viernes de 8:00 am a 18:00 pm
- Remuneración (opcional): -
- Fecha estimada de inicio: ___01___ / ___07___ / ___2026___
Duración del contrato: ☐ Indefinido ☐ Temporal **6 meses a renovación)**
- Información adicional: -

4. Datos de contacto

- Correo para envío de CV: marycielo.morillo@enaex.com
- Teléfono: 938 137 649
- Fecha límite de postulación: 01/07/2026
- Adicional: Colocar en el asunto el puesto vacante + "CIP LIMA".

Datos del representante de la empresa solicitante:

Nombre y cargo: LUIS CHAVEZ AQUINO – COORDINADOR DE ATRACCIÓN DEL TALENTO Y MARCA EMPLEADORA

Fecha: _23/06/2026

NOTA: El CIP Lima publica las convocatorias laborales como un servicio de difusión institucional y no participa en los procesos de selección o contratación.