

BOLSA DE TRABAJO

CONVOCATORIA DE TRABAJO

1. Datos de la empresa solicitante

- Razón social: RAM CONSULTING S.A
- RUC: 20601091934
- Descripción de la empresa:
Consultoría de elaboración de Expediente y Supervisión de Obra

2. Puesto solicitado

- Denominación del puesto: GERENTE DE PROYECTO
- Perfil del puesto:
 - Formación y experiencia mínima requerida:
 - Experiencia profesional mínima de seis (06) años **desde la colegiatura**, en establecimientos administrativos o de atención al público y/o establecimientos de salud.
 - Conocimientos técnicos y habilidades:
 - INGENIERO CIVIL COLEGIADO
 - ARQUITECTO COLEGIADO
 - Competencias conductuales requeridas:
 - ☒ Comunicación efectiva
 - ☒ Orientación al servicio
 - ☒ Trabajo en equipo
 - ☒ Liderazgo
 - ☒ Responsabilidad y ética profesional
 - ☒ Innovación y mejora continua
 - Funciones específicas:
 - Dirección y/o coordinación y/o gestión y/o administración de proyectos, en establecimientos administrativos o de atención al público y/o establecimientos de salud.
 - Se computará la experiencia desde la colegiatura.
 - Cantidad de vacantes: 1

BOLSA DE TRABAJO

3. Condiciones del puesto

- Lugar de trabajo: LIMA
- Tipo de contrato: TEMPORAL
- Modalidad de trabajo: ☒ Presencial ☐ Híbrido ☐ Remoto
(En caso de híbrido, detallar días presenciales)
- Horario: 8 AM A 5 PM
- Remuneración (opcional): PROMEDIO 7,000 SOLES
- Fecha estimada de inicio: 01 /10/ 2026
Duración del contrato: ☐ Indefinido ☒ Temporal (12 meses)
- ☐ La presente convocatoria está abierta a personas con discapacidad.
- Información adicional: Obras de edificaciones, establecimiento de salud.

4. Datos de contacto

- Correo para envío de CV: talentohumanocostruccion2026@gmail.com
- Teléfono: 992928302
- Fecha límite de postulación: 15/09/2026
- Adicional: Colocar en el asunto el puesto vacante + "CIP LIMA".

Datos del representante de la empresa solicitante:

Nombre y cargo: Ing. Jimmy Frank Jara Aguilar – GERENTE GENERAL RAM CONSULTING S.A.C.

Fecha: 28 /08 / 2026

NOTA: El CIP Lima publica las convocatorias laborales como un servicio de difusión institucional y no participa en los procesos de selección o contratación.